



"Fantomemberekkel" nő a teljesítmény - HR Portál, 2012. április

A teljesítmény növelése, ezen belül különösen az értékesítési eredmények növelése mindig előtérbe kerül, amikor a gazdaság bajban van. Most is ennek vagyunk tanúi, ezért dolgozott ki egy módszert a Profiles, amellyel olyan fokú teljesítmény-növekedés érhető el a vállalatnál, mintha a meglévők mellett még további "fantomemberek" is dolgoznának.

[Tovább](#)

Ikonok útján: a vezetői karizma receptje - Figyelő, 2012. április

A személyre szabott pozitív visszajelzések mellett egy hatni akaró vezető számára az is fontos, hogy képes legyen meghallgatni a beosztottjait, és érdemben reagáljon.

[Tovább](#)

Lelkes munkaerő hozza a sikert - Világgazdaság, 2012. április

Üzenet: A válság leküzdéséhez a vezetőknek meg kell nyerni az embereket
A mostani válság komolyan visszavetette a humánerőforrás-gazdálkodást a vállalatoknál, az emberek kiszolgáltatottabbak lettek – véli [Deiric McCann](#) ír menedzsment guru, aki a néhány napja Budapesten tartott előadásokat a vezetői készségek gazdasági/üzleti hatásairól.

[Tovább](#)

Magukkal ragadnak - Figyelő, 2011. június

Recesszió idején különösen fontos, hogy személyes kisugárzása legyen egy vezetőnek. Egy friss kutatás szerint tanulható a mindenkit magával ragadó stílus.

■ Média

Mottó

"A képzeletedből élj, ne a tapasztalataidból."

Stephen R. Covey